

Bilan de l'opération

“Les boss invitent les profs”

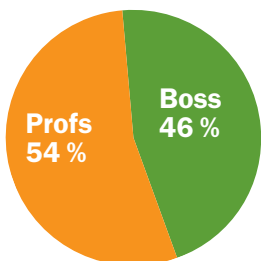
La 2^e édition de cette opération, lancée par le Medef Loire-Atlantique, s'est déroulée pendant la semaine école-entreprise (du lundi 17 novembre au vendredi 21 novembre). Le principe étant qu'un chef d'entreprise invite un ou plusieurs enseignants à déjeuner et échanger sur différents sujets (la vie en entreprise et dans les établissements scolaires, l'orientation des jeunes, l'évolution des métiers, les pratiques de recrutement, etc.).

L'enquête de satisfaction a été réalisée sous la forme d'un questionnaire internet administré par la société Timeliving, spécialiste grand Ouest des enquêtes par internet. Cette année, 92 déjeuners ont été programmés pour 130 enseignants et 105 chefs d'entreprise. Un questionnaire a été envoyé par mail à l'ensemble des acteurs de l'opération quelques jours après le déjeuner. 166 personnes (soit 70 %) nous ont répondu, en voici quelques extraits :

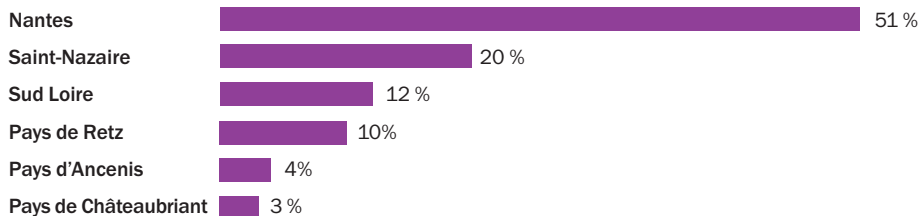


↑ Dominique Goubault, directeur général Goubault Imprimeur face aux professeurs

Représentativité

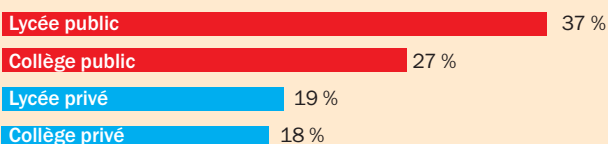


Localisation des participants



> Côté Profs

Type établissements

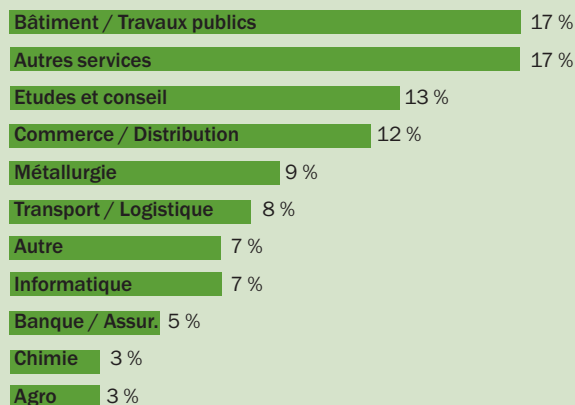


Appréciation générale :

- ▶ Je me rends compte que nos élèves sont en décalage avec la réalité du monde du travail.
- ▶ Le côté chaleureux de la rencontre et le fait de faire partager nos parcours respectifs à l'occasion d'un déjeuner.
- ▶ J'ai apprécié la franchise des approches, la disponibilité des personnes, la confrontation des regards, le dynamisme exprimé au-delà des difficultés conjoncturelles ou économiques.

> Côté Boss

Secteurs d'activité



- Discussion très intéressante sur le vécu d'un chef d'entreprise, ce qui m'a permis de me repositionner par rapport à l'image que j'en avais.
- Rencontre très agréable, avec un patron qui a vraiment joué le jeu et m'a fait découvrir les différentes facettes de son activité. L'évolution de sa société depuis sa création...
- Nous avons échangé avec raison et intelligence, riches de nos différences et du fait d'un nécessaire travail commun pour le bien des futurs salariés ou "Boss" que sont les élèves et étudiants.
- J'ai apprécié l'incroyable disponibilité des personnes qui nous ont fait visiter, la passion avec laquelle elles ont parlé de leur métier, leur envie de partager, alors que, de façon évidente, elles avaient moult choses à faire, je les en remercie une fois de plus.

Suggestion :

Il faudrait que des patrons viennent exposer dans les établissements leur métier, leurs attentes, leurs exigences envers leurs employés... à cette occasion, ils découvriront, peut-être, l'univers d'une classe et la difficulté à communiquer avec certains élèves.

Appréciation générale :

- Contacts agréables et profs motivés, recherchant le contact avec les professionnels, sans aucun a priori ni "haine" de l'entreprise.
- Ce moment a permis de clarifier et de remettre en perspective les attentes des entreprises par rapport aux formations proposées mais surtout d'insister sur le manque de repères du fonctionnement général de l'entreprise et de ses codes de la part des jeunes embauchés.
- Un échange permettant de mieux comprendre le quotidien des profs et les problèmes qu'ils rencontrent. Un échange au plan humain très riche (valeurs, éthique, regard sur la société, sur les jeunes...) avec une personne très éloignée de mon milieu professionnel habituel.
- Echanges de qualité entre le monde de l'entreprise et le monde de l'éducation. Intéressant dans une approche à moyen terme pour mieux faire comprendre nos besoins en personnel.

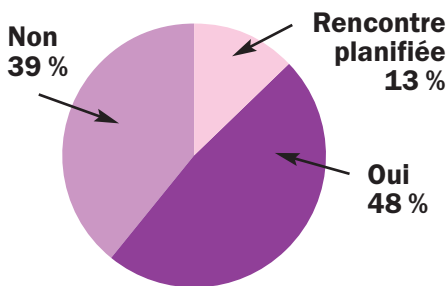
Suggestion :

Favoriser les stages de longue durée des enseignants dans les entreprises, comme un élément de formation professionnelle intégré dans le cursus des enseignants.

Quels ont été les principaux sujets abordés lors de cet échange ?



Avez-vous eu l'opportunité à l'occasion de cette rencontre (ou après) de visiter ou faire visiter l'entreprise ?



Cette opération a-t-elle répondu à vos attentes ?



Prof

« Dommage que beaucoup de mes collègues profs n'ont pas saisi cette opportunité surtout pour les profs d'enseignement général qui sont souvent déconnectés des problématiques de l'entreprise. »

Boss

« Seconde année où j'y participe et les échanges sont toujours aussi intéressants. Nous allons prolonger avec des soutiens d'élèves qui sont en recherche sur le monde du travail. »

En bref...

Boss ou Profs

- > plus de 90% des participants sont satisfaits
- > plus de 95 % seraient prêts à renouveler l'expérience et à recommander l'opération
- > plus de 80 % ont ressenti une volonté réciproque de faire bouger les lignes